

WORKSHOP II

# DRUM PRÜFE, WER SICH EWIG BINDET...

Effiziente Personalauswahl in KMU

am 27. September 2023 ab 17:00 Uhr  
in Haus Lennartz (durch die Hofeinfahrt)  
Hochstraße 21, 52525 Heinsberg



Arbeitgeberdialog  
& **FINDEN  
BINDEN**  
IM KREIS HEINSBERG

# SIND DIE VERMEINTLICH BESTEN WIRKLICH DIE BESTEN?

„Drum prüfe, wer sich ewig bindet, ob das Herz zum Herzen findet, der Wahn ist kurz, die Reue lang.“ (Friedrich Schiller)  
Das gilt für die Ehe ebenso wie für Arbeitsverträge.

Ein Blick in die Unternehmenspraxis zeigt, dass gerade in kleinen und mittleren Unternehmen (KMU) meistens auf die Standardlösung des Vorstellungsgesprächs gesetzt wird. Damit riskieren die Unternehmen Fehlbesetzungen, die teuer und nervenaufreibend sein können.

Neben der Tatsache, dass Interviews als Methode der Personalauswahl eine eher geringe Validität aufweisen, d.h. als Stand-Alone-Lösung nur bedingt geeignet sind, die besten Kandidaten auszuwählen, werden häufig auch handwerkliche Fehler gemacht.

## Mitarbeiterwahl ist wie Partnerwahl – sie sollte wohl überlegt sein!

Bei der Personalrekrutierung ist ein mehrstufiger Prozess sinnvoll, um vorschnelle Entscheidungen zu vermeiden und ein möglichst objektives Urteil zu fällen.



**In unserem Workshop werden wir uns daher mit folgenden Fragen beschäftigen:**

- » Wie können KMU mit ihren begrenzten zeitlichen und finanziellen Ressourcen eine verlässliche Personalauswahl treffen?
- » Wie können interessante Kandidaten an das Unternehmen gebunden werden, wenn diese offensichtlich mehrere Bewerbungen offen haben?
- » Wie kann ein systematischer Einarbeitungsprozess gestaltet werden?

**Zur Person**

*Prof. Dr. Matthias Groß* ist Professor für Betriebswirtschaftslehre mit dem Schwerpunkt Human Resource Management an der THM in Gießen.



In unserem praxisorientierten Workshop lernen Sie die psychologischen Grundlagen bzw. Beurteilungsfehler der Personalauswahl kennen und erhalten einen Überblick über verschiedene Auswahlinstrumente für unterschiedliche Mitarbeitergruppen. Neben den klassischen Instrumenten (z.B. Interview und Arbeitsprobe) gehen wir auch auf die Einsatzmöglichkeiten digitaler Methoden (z.B. Intelligenz- und Persönlichkeitstests oder Verhaltenssimulationen) ein.

Im interaktiven Teil haben Sie anschließend die Möglichkeit, im Austausch mit Praktikern aus anderen Unternehmen ein unternehmensspezifisches Assessment-Center zu entwickeln und sich über Fallstricke auszutauschen.

# Treffen auch Sie die richtige Wahl und melden Sie sich jetzt an!

Ihr Team der Wirtschaftsförderung für den Kreis Heinsberg

## Ihr Ansprechpartner:

**Axel Wahlen**

stv. Geschäftsführer

Wirtschaftsförderungsgesellschaft

für den Kreis Heinsberg mbH

Telefon 02452/1318-26

wahlen@wfg-kreis-heinsberg.de



Wir danken unserem Sponsor:



**Volksbanken Raiffeisenbanken**  
im Kreis Heinsberg

Arbeitgeberdialog

**& FINDEN  
& BINDEN**  
IM KREIS HEINSBERG