



 familienfreundlicher
Arbeitgeber


| BertelsmannStiftung

Das Qualitätssiegel für Unternehmen im Kreis Heinsberg

Jetzt zertifizieren lassen und
mehr Profil im Wettbewerb um
Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
erhalten.

 **Competentia**^{NRW}
KOMPETENZZENTRUM FRAU & BERUF
REGION AACHEN

**region
aachen**

 **WFG**
WIR FÖRDERN WIRTSCHAFT
IM KREIS HEINSBERG

WFG-Themenfeld
**& FINDEN
& BINDEN**
IM KREIS HEINSBERG

Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ – was ist das?

Mit dem Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ erhalten Sie professionelle Unterstützung für Ihre familienfreundliche und lebensphasenorientierte Personalpolitik. Als Arbeitgeber sind Sie stets gefordert. Hinzukommen seit einigen Jahren die rasanten Veränderungen durch Globalisierung und demographischen Wandel mit dem dadurch entstehenden Fachkräftebedarf.

Wir laden Sie daher ein, sich im Rahmen des schlanken schnellen Prüfverfahrens strategisch mit Ihrer familienorientierten Unternehmenskultur zu beschäftigen und zu prüfen: Wie ist der Status quo? Wo wollen wir hin?

Für mehr Informationen bestellen Sie sich die ausführliche Broschüre oder besuchen Sie die Internetseite zum Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“:

www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de

Übrigens: Durch nach Betriebsgröße gestaffelte Preise ist das Qualitätssiegel besonders erschwinglich für Handwerksbetriebe, kleine mittelständische Firmen aus Industrie, Handel und Dienstleistungssektor sowie für Institutionen, Organisationen und Kommunen.

Das Qualitätssiegel ...

... ist einfach und schnell umsetzbar,
... bietet eine umfassende Bestandsanalyse,
... und konzentriert sich auf Unternehmenskultur.

Ihre Vorteile:

- Sie gewinnen und binden Fach- und Führungskräfte.
- Sie motivieren und wertschätzen Ihre Beschäftigten.
- Sie schaffen Kundenbindung durch Image-Gewinn.
- Sie profitieren von der Preisstaffelung nach Betriebsgröße.

Prüfen – schnell und kostenbewusst

Sie wollen schnell und kostenbewusst ans Ziel? Mit dem Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ kommen Sie in drei Schritten zu einer nachhaltigen Strategie:

Schritt 1: Bestandsanalyse aus Sicht der Beschäftigten

Schritt 2: Bestandsanalyse aus Sicht des Arbeitgebers

Schritt 3: Bewertung Status quo und Aufzeigen von Handlungsoptionen

Gut zu wissen: Sie wählen Ihren persönlichen Prüfer aus. Er arbeitet auf Vertrauensbasis mit Verschwiegenheitspflicht, strukturiert den Prozess und leitet das Verfahren. Das Prüfverfahren bis zum Erhalt des Qualitätssiegels dauert zwischen ein paar Wochen und vier Monaten. In dieser Zeit kann der Geschäftsbetrieb ungestört weitergehen.

- PRÜFEN**
- 1. Arbeitgeberbefragung
 - 2. Mitarbeitermeinungsbild
 - 3. Vor-Ort-Termin (Workshop)

- BEWERTEN**
- 4. Berichterstellung
 - 5. Auswertung
 - In begründeten Fällen
Ergänzungsverfahren

- AUSZEICHNEN**
- 6. Verleihung
des Qualitätssiegels

*Abbildung: Ablauf des Prüfverfahrens
Quelle: Bertelsmann Stiftung*



Bewerten – objektiv und individuell

Sie interessieren sich für die Teilnahme am Qualitätssiegel „Familienfreundlicher Arbeitgeber“? Dann sollten Sie die fünf Handlungsfelder kennen, auf die sich die Bewertung konzentriert.

Gut zu wissen: Auf Platz 1 bis 3 im Kriterienkatalog stehen die gute Unternehmenskultur, die gesunde Führungskultur und das Thema „offene Kommunikation“. Individuell berücksichtigt werden die Betriebsgröße, die branchenspezifischen Rahmenbedingungen, das strukturelle Umfeld sowie arbeitgeberunabhängige Faktoren. Entscheidend ist das gute, positive Arbeitsumfeld, in dem alle gemeinsam das Beste geben.

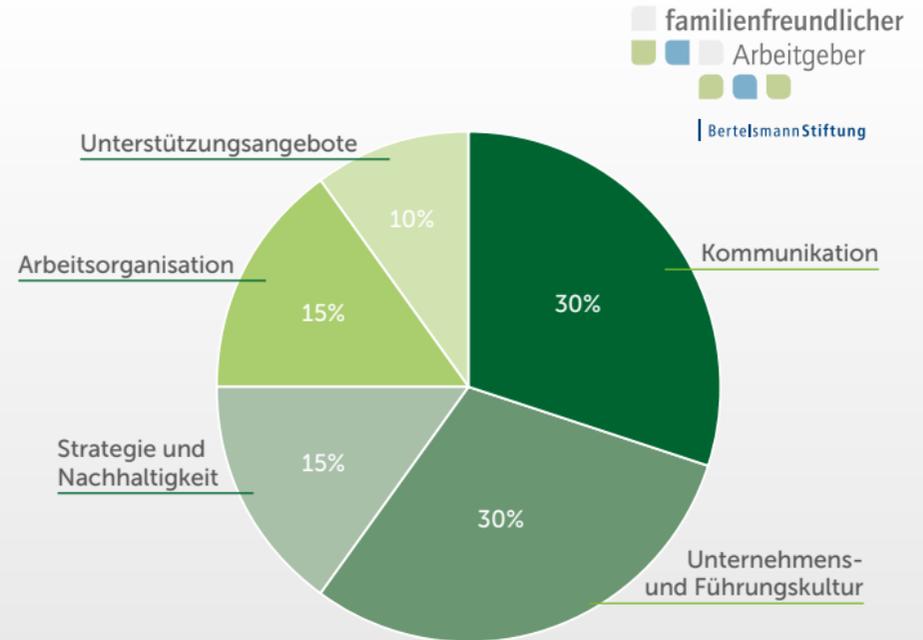


Abbildung: Gewichtung der Handlungsfelder
Quelle: Bertelsmann Stiftung

Auszeichnen – wirkungsvoll nach innen und außen

In dem Moment, in dem Sie und Ihr Betrieb, Ihre Organisation mit dem Qualitätssiegel ausgezeichnet werden, verfügen Sie über ein ideales, besonders wirksames Kommunikationsinstrument.

Jetzt können Sie Ihre aktiv gelebte familienfreundliche Unternehmenskultur gegenüber Ihren Beschäftigten sowie gegenüber der Öffentlichkeit präsentieren.

Hierfür erhalten Sie:

- *ein Plexiglasschild*
- *eine Urkunde*
- *das Siegellogo in druckfähiger Qualität*
- *Ihr Testimonial auf der Homepage des Qualitätssiegels „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ unter www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de*

Das Qualitätssiegel ist drei Jahre gültig und kann danach mit vergleichbarem Aufwand wieder erneuert werden.

Gut zu wissen: Einmal im Jahr laden die regionalen Projektpartner Sie als Träger des Qualitätssiegels „Familienfreundlicher Arbeitgeber“ zu einer Veranstaltung ein. Das ist die Gelegenheit, sich mit anderen ausgezeichneten Unternehmen aus dem Kreis Heinsberg auszutauschen und bei der öffentlichkeits- und medienwirksamen Verleihung weiterer Siegel anwesend zu sein.



Wir unterstützen Sie auf Ihrem Weg zum Qualitätssiegel:

Axel Wahlen

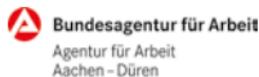
WFG für den Kreis Heinsberg
Telefon 02452/13-1826
wahlen@wfg-kreis-heinsberg.de

Norbert Grimm

Kompetenzzentrum Frau und Beruf Region Aachen
Telefon 0241/963-1329
grimm@regionaachen.de

Weitere Infos unter www.finden-und-binden.de

Ein Angebot der Bertelsmann Stiftung – im Kreis Heinsberg umgesetzt auf Initiative der Wirtschaftsförderungsgesellschaft für den Kreis Heinsberg mbH und der Region Aachen, vertreten durch das Kompetenzzentrum Frau und Beruf Region Aachen in Kooperation mit der IHK Aachen, der Handwerkskammer Aachen, der Agentur für Arbeit Aachen-Düren, dem Jobcenter Kreis Heinsberg, dem Kreis Heinsberg und dem DGB Region NRW Süd-West.



WFG-Themenfeld
& FINDEN
& BINDEN
IM KREIS HEINSBERG

