

Was ist das Besondere?

- (Online-)Befragung aller Mitarbeiter
- einfaches, schnelles Prüfverfahren
- reibungslose Betriebsabläufe
- keine Berichtspflicht während der Laufzeit
- Entscheidend ist die mitarbeiterorientierte, familienfreundliche Unternehmenskultur, unabhängig von der Anzahl der umgesetzten Maßnahmen.

Gewichtung der Handlungsfelder bei der Bewertung

Unterstützungsangebote

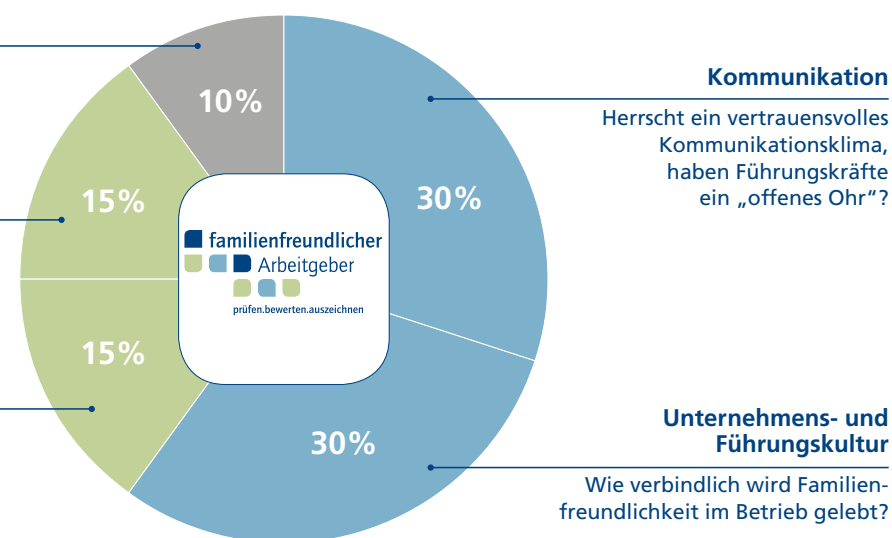
Welche Angebote erleichtern die Vereinbarkeit von Familie und Beruf?

Arbeitsorganisation

Lassen sich Arbeitszeiten an familiäre Anforderungen anpassen?

Strategie und Nachhaltigkeit

Wird Familienfreundlichkeit als Wettbewerbsfaktor genutzt?
Bestehen Pläne oder Ideen zur Personalentwicklung?



Kommunikation

Herrscht ein vertrauensvolles Kommunikationsklima, haben Führungskräfte ein „offenes Ohr“?

Unternehmens- und Führungskultur

Wie verbindlich wird Familienfreundlichkeit im Betrieb gelebt?

Das Qualitätssiegel

- Dauer des Verfahrens: ca. 3 Monate je nach Betriebsgröße
- Entscheidung über die Vergabe: Expertengremium der Bertelsmann Stiftung
- Geltungsdauer des Siegels: 3 Jahre
- Träger: Bertelsmann Stiftung

Kontakt

Wir unterstützen Sie auf Ihrem Weg zum Qualitätssiegel.

Bertelsmann Stiftung
Unternehmen in der Gesellschaft
Carl-Bertelsmann-Straße 256
33311 Gütersloh

Telefon 05241 81-81401
info@familienfreundlicher-arbeitgeber.de

www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de



Wirtschaftsförderungsgesellschaft
für den Kreis Heinsberg mbH
Axel Wahlen
Klostergasse 17
52525 Heinsberg

Telefon 02452 131826
wahlen@wfg-kreis-heinsberg.de

www.wfg-kreis-heinsberg.de



Foto: Michael Beckmann



einfach
attraktiv
überzeugend
familienbewusst
strategisch
motivierend
schnell
imagefördernd
öffentlichkeitswirksam

Qualitätssiegel
Familienfreundlicher Arbeitgeber

Ablauf des Prüfverfahrens – was passiert genau?

PRÜFEN



1. Arbeitgeberbefragung
ca. 30 bis 40 Minuten

mind. 14 Tage für die Befragung der Mitarbeiter und des Arbeitgebers



2. Mitarbeiterbefragung
ca. 5 bis 10 Minuten



3. Vor-Ort-Termin (Workshop)
ca. 2 bis 4 Stunden

Was muss der Arbeitgeber tun?

- Information der Mitarbeiter und Einladung zur Befragung
 - Terminkoordination: Befragungszeitraum, Vor-Ort-Termin, Workshops
 - Befragung vorbereiten (Passwörter für Online-Fragebögen oder Papierfragebögen verteilen)

Was bekommt der Arbeitgeber?

- Handbuch mit genauer Verfahrensbeschreibung
 - Anschreiben für die Mitarbeiter
 - Prozessbegleitung durch erfahrene Prüfer
 - Telefonische Beratung
 - Präsentation des Unternehmens auf www.familienfreundlicher-arbeitgeber.de
 - Urkunde und Siegelschild



BEWERTEN



4. Auswertung
ca. 3 Wochen



5. Berichterstellung
ca. 2 Wochen



In begründeten Fällen
Ergänzungsverfahren

AUSZEICHNEN



6. Verleihung des Qualitätssiegels

Was kostet das Verfahren?

Anzahl Mitarbeiter	Preis Verfahren (zzgl. MwSt.)
bis 10	980 €
bis 30	1.480 €
bis 50	2.250 €
bis 100	4.450 €
bis 250	6.450 €
bis 500	7.980 €
bis 1.000	9.980 €
über 1.000	auf Anfrage, mind. 12.000 €

