

Jahresübersicht 2019 &
Einladung zu Workshop I

ACTIVE SOURCING

Es ist nie zu früh, die Angel auszuwerfen.

am 16. Mai 2019 in Erkelenz



Arbeitgeberdialog

**& FINDEN
& BINDEN**
IM KREIS HEINSBERG

„KARRIEREN WERDEN – NACH WIE VOR – BEIM PINKELN GEMACHT.“

Die provokant kritische Feststellung von Thomas Sattelberger, ehemaliger Personalvorstand von Lufthansa und Telekom, macht stutzig. Schließlich prangert er an, dass sich in vielen Eigentümerunternehmen und Konzernen trotz gegenteiliger Beteuerungen im Kern bis heute kaum etwas an den Personalauswahlverfahren von damals geändert hat. Zu Recht? Glauben wir nur, an die Kehrtwende des Arbeitsmarktes angepasst zu agieren? Was sind denn die Recruiting Tools, die uns im derzeitigen Bewerbermarkt den entscheidenden Vorsprung im Wettbewerb um neue Köpfe verschaffen? „Active Sourcing“ schallt es allenthalben. Aber was ist das genau? Und wie geht es?

Der „Arbeitgeberdialog FINDEN & BINDEN im Kreis Heinsberg“ hat es sich zur Aufgabe gemacht, Trends und Themen rund um das Finden, Binden und Qualifizieren von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern speziell im ländlichen Raum zu beleuchten. Weit entfernt von herkömmlichen

Vortragsveranstaltungen erhalten die Teilnehmer unserer Workshops wertvolle Impulse und erarbeiten im Austausch ganz individuell neue Ansätze für sich und ihr Business. Geleitet werden sie dabei in seit 2015 erprobter Weise durch die Spezialisten des Instituts für Unternehmenskybernetik der RWTH Aachen, die mit außergewöhnlichen Kreativmethoden Überraschendes herauskitzeln. Vertiefend bieten wir interessierten Unternehmen in diesem Jahr erstmalig die Teilnahme an einem Projekt mit Studierenden in Kooperation mit der Rheinischen Fachhochschule Köln an.

[Wir freuen uns auf die gemeinsame Arbeit mit Ihnen!](#)
[Ihr Team der Wirtschaftsförderungsgesellschaft für den Kreis Heinsberg](#)



Was Sie in 2019 erwartet:

Workshop I: ACTIVE SOURCING

Es ist nie zu früh, die Angel auszuwerfen.

am 16. Mai 2019 um 17:00 Uhr

Altes Rathaus, Markt 25,

Navi: Johannismarkt, 41812 Erkelenz

Workshop II: DEMOGRAFIE-MANAGEMENT

Es ist nie zu spät, Potentiale auszuschöpfen.

am 07. November 2019 um 17:00 Uhr

Haus Lennartz, Hochstraße 21, 52525 Heinsberg

Für alle, die mehr wollen:

REVERSE-RECRUITING-PROJEKT

Informations- und Auftaktveranstaltung



am 06. Juni 2019 um 17:00 Uhr

Haus Lennartz, Hochstraße 21, 52525 Heinsberg



Noch nie dabei gewesen?

Gewinnen Sie Einblick in unsere Workshops und erfahren Sie, warum das Angebot genau den Nerv seiner Teilnehmerinnen und Teilnehmer trifft und diese gerne wiederkommen.

ACTIVE SOURCING

Es ist nie zu früh, die Angel auszuwerfen.

am 16. Mai 2019 um 17:00 Uhr

Altes Rathaus, Erkelenz

Stellen Sie sich vor, Sie suchen unverhofft einen neuen IT-Leiter. Vor kurzem haben Sie in einem Branchenportal einen interessanten Artikel eines IT-Spezialisten gelesen. Begeistert von seinem Ansatz hatten Sie direkt Kontakt aufgenommen und sich angeregt ausgetauscht. Könnte aus gegenseitigem Interesse jetzt eine neue Chance für eine berufliche Zukunft für Sie beide entstehen?

Active Sourcing, das ist das proaktive Suchen, Finden und Ansprechen von Menschen – oft gestützt durch soziale Netzwerke und das Web – mit dem Ziel, auf das eigene Unternehmen aufmerksam zu machen, Kontakt zu knüpfen und zu halten, um im Bedarfsfall einen Job anzubieten. Früher sein, eine Bindung aufbauen, ein Gefühl der Wertschätzung vermitteln noch bevor ein konkreter Personalbedarf im Raum steht – das ist die Zauberformel. Social Media Recruiting, Talent Scouting, Guerilla Recruiting, Profile Mining oder Reverse Recruiting sind mögliche Zutaten. Mixen Sie sie so, wie sie am besten zu Ihrem Unternehmen und dessen Kultur passen. Und gehen Sie fischen!

„Wir brauchen einen kollaborativen Einstellungsprozess.“

Steve Jobs, ehem. CEO von Apple



Für alle, die mehr wollen:



DAS REVERSE-RECRUITING-PROJEKT

Studierende steigern die Attraktivität Ihrer Arbeitgebermarke

Informations- und Auftaktveranstaltung: 06. Juni 2019, 17:00 Uhr

Haus Lennartz, Heinsberg

Informieren Sie sich und sichern Sie sich einen der begrenzten Plätze zur Mitwirkung!

Wie wäre es, wenn die Zielgruppe, für die Ihr Unternehmen Recruiting-Prozesse entwickelt, dabei gleich mit am Tisch sitzt? Wie bewerten Studierende die Attraktivität Ihrer Arbeitgebermarke und Ihre Recruiting-Aktivitäten? Wie würden sie sie optimieren?

Werden Sie mit Ihrem Unternehmen Teil des erprobten studentischen Beratungsprojektes „Reverse Recruiting“ der Rheinischen Fachhochschule Köln unter der Leitung von Prof. Dr. Matthias Groß, Professor für angewandtes Management. Arbeiten Sie gemeinsam mit Studierenden an Ihren konkret definierten Recruiting-Zielen, identifizieren Sie die Bedürfnisse potentieller Bewerberinnen und Bewerber und erproben Sie im Team mit Studierenden Strategien zum Erfolg.

„Talent management deserves as much focus as financial capital management.“

Jack Welch, ehem. CEO von General Electric

DEMOGRAFIE-MANAGEMENT

Es ist nie zu spät, Potentiale auszuschöpfen.

am 07. November 2019 um 17:00 Uhr

Haus Lennartz, Heinsberg

Wenn Arbeitskräfte knapper werden, steigt die Wertschätzung der Arbeitgeber für ihre qualifizierten Angestellten. Gleichzeitig treibt die Digitalisierung immer mehr Youngster in Führungspositionen. Und dann passiert ja noch das Leben: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden Eltern, Angehörige müssen gepflegt werden, der Altersdurchschnitt in Unternehmen steigt äquivalent zur Demografie in Deutschland.

Die große Aufgabe der Unternehmen ist es, proaktiv und positiv mit den Herausforderungen des demografischen Wandels umzugehen. Doch dafür gibt es kein Patentrezept. Handlungsfelder sind Personalentwicklungsmaßnahmen wie Diversity, flexible Arbeitsmodelle, Ergonomie, Gesundheitsprävention, Wissenstransfer und generationsgemischte Teams wollen auf die unternehmensspezifischen Bedarfe maßangepasst werden. Und ganz wichtig: Sozialkulturelle Prägungen müssen integriert und Akzeptanz zu einer Frage von Kompetenz und Authentizität statt zu einer Frage des Alters gemacht werden. Also packen Sie lieber gleich hier und heute kräftig an!

„Wer die Menschen behandelt wie sie sind, der macht sie schlechter. Wer sie aber behandelt wie sie sein könnten, der macht sie besser.“

Johann Wolfgang von Goethe



Ablauf des Reverse-Recruiting-Projektes

06.06.19 **Informations- und Auftaktveranstaltung**

Sep. 19 **Beginn der Projektarbeit:**

Schritt 1: Matching zwischen Unternehmen
und Studierenden

Schritt 2: Ausarbeiten des genauen Ziels mit
den Studierenden

Schritt 3: Benennen eines Projektbetreuers
(beider Seiten)

Schritt 4: Festlegen der Kommunikationswege
und -intervalle

Jan. 20 Schritt 5: Präsentation der Ergebnisse an
der RFH Köln

Schritt 6: Umsetzung des entwickelten Konzeptes

Programmablauf der Workshops

17:00 Uhr **Begrüßung und Einführung**

17:15 Uhr **Impuls zum Thema**

17:45 Uhr **Vorstellung der Kreativmethode**
und Beginn der gemeinsamen Arbeit mit
moderierter Unterstützung zum Themenfeld

18:45 Uhr **Kurze Pause mit Imbiss**

19:00 Uhr **Präsentation der Ergebnisse**
Mit Diskussion und Feedbackrunde

19:45 Uhr **Zusammenfassung und Ausblick**

20:00 Uhr **Ausklang und Get-Together**
Moderation: Dr. René Vossen und
Dr. Daniela Janssen
IfU GmbH | Institut für Unternehmens-
kybernetik an der RWTH Aachen

Was Sie noch wissen sollten:

Die Teilnahme an unserem Workshop-Angebot für Unternehmen aus dem Kreis Heinsberg ist kostenfrei.

Anmeldung:

Bitte folgen Sie zur Anmeldung zu einem oder mehreren unserer Angebote dem folgenden Link:



www.finden-und-binden.de/anmeldung

Ihr Ansprechpartner:

Axel Wahlen

stv. Geschäftsführer

Wirtschaftsförderungsgesellschaft
für den Kreis Heinsberg mbH

Telefon 02452/1318-26

wahlen@wfg-kreis-heinsberg.de



Wir danken unserem Sponsor:

